

News Lavoro

19 OTTOBRE 2023



I contratti di lavoro a termine dopo il D.L. 48/2023

Con l'introduzione dell'art. 24 del DL 4 maggio 2023, n. 48 vengono introdotte alcune novità per quanto concerne la disciplina dei contratti a termine.

Cosa NON cambia

Art. 19, co. 2

Salvo diversa previsione del contratto collettivo, la durata massima per sommatoria di tutti i rapporti a termine (per lo svolgimento di mansioni di pari livello e categoria legale) non deve superare i 24 mesi

Art. 19, co. 3

Contratto in deroga presso l'ITL per una durata massima di 12 mesi

Art. 21, co. 1

Massimo di 4 proroghe nell'arco dei 24 mesi

Art. 21, co. 2

Stop and go tra due rinnovi successivi (salvo deroga del contratto collettivo)

NUOVE CAUSALI PER PROROGHE E/O RINNOVI OLTRE I 12 MESI

Fino al 4 maggio 2023	Dal 5 maggio 2023
a) esigenze temporanee e oggettive, estranee all'ordinaria attività, ovvero esigenze di sostituzione di altri lavoratori; b) esigenze connesse a incrementi temporanei, significativi e non programmabili, dell'attività ordinaria; b-bis) specifiche esigenze previste dai contratti collettivi di cui all'articolo 51.	a) nei casi previsti dai contratti collettivi; b) in assenza delle previsioni di cui alla lettera a), nei contratti collettivi applicati in azienda, e comunque entro il 30 aprile 2024, per esigenze di natura tecnica, organizzativa o produttiva individuate dalle parti; b-bis) in sostituzione di altri lavoratori.

News Lavoro

19 OTTOBRE 2023



SICUREZZA SUL LAVORO

Rivalutazione delle sanzioni in materia di salute e sicurezza sul lavoro

La Direzione generale per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro del Ministero del Lavoro ha comunicato la rivalutazione quinquennale delle sanzioni derivanti dalla violazione delle norme vigenti in materia di sicurezza e salute sul lavoro.

Le ammende e le sanzioni amministrative in materia di igiene, salute e sicurezza sul lavoro, disciplinate dal D.Lgs n. 81/2008 e dagli atti aventi forza di legge, subiscono una rivalutazione del 15,9% a partire dal 1° luglio 2023.

Il predetto incremento si applica esclusivamente alle ammende e alle sanzioni amministrative pecuniarie irrogate per le violazioni commesse successivamente al 1° luglio 2023.

Ad esempio, la sanzione per la mancata redazione del DVR (Documento di valutazione dei rischi) nella misura ridotta passa da euro 2.500,00 euro a 3.559,60.

Lavoro agile al 31 dicembre per “fragili”

Il c.d. Decreto Proroghe dispone la proroga, al 31 dicembre 2023, del diritto al lavoro agile per i lavoratori dipendenti cosiddetti “fragili”.



Permessi 104 e congedo straordinario per assistere disabili: funzionalità “Variazione dati domanda”

Messaggi INPS nn. 3139 e 3141 del 7 settembre 2023

L'INPS ha comunicato che lo sportello telematico per l'acquisizione delle istanze per la fruizione:

- del congedo straordinario per assistere familiari disabili in situazione di gravità,
- dei permessi di cui all'art. 33 della Legge n. 104/1992

è stato integrato con la nuova funzionalità “Variazione dati domanda” per consentire la variazione delle condizioni dichiarate in una domanda già presentata in modalità telematica, fermi restando i vincoli dipendenti dalla normativa vigente.